

Direktør organisationen

- Den centrale uddannelsesinstitution i Danmarks geografisk største kommune
- Bredt udvalg af uddannelser, både erhvervsrettede og gymnasiale uddannelser
- Høj kvalitet i uddannelserne
- Levende, inspirerende og mangfoldig kultur
- Engagerer sig lokalt i netværk med virksomheder, kommunen og uddannelsesinstitutioner i området

Uddannelsescenter Ringkøbing-Skjern (UCRS) er en af regionens førende uddannelsesinstitutioner med et bredt udvalg af uddannelser inden for både erhvervsrettet og almindendannende områder.

Placeret i Ringkøbing Skjern kommune, der er Danmarks arealmæssigt største kommune, spiller UCRS en central rolle i lokalområdet, i forhold til at sikre attraktive uddannelser til områdets unge, og kvalificeret arbejdskraft til det lokale erhvervsliv. Uddannelsescenter Ringkøbing Skjern har afdelinger i både Ringkøbing og Skjern.

UCRS er en førende uddannelsesinstitution med en klar ambition om at skabe muligheder for læring og udvikling for alle. Vores mission, "Vi danner i dag dem, der skaber i morgen", understreger vores engagement i at være *"et godt sted at være for elever, kursister og medarbejdere. Vi møder hinanden i øjenhøjde og forløser hinandens potentiale. Vores passion er uddannelse, der skaber handlekraft hos den enkelte til at løse samfundsudfordringer lokalt og globalt"*.

Vision:

"Vi vil forme og danne med åbenhed, nærvær, fremsyn og kompetence. Med udsyn, indsigt og på forkant med samfundets udvikling, uddanner vi til at varetage en meningsfuld rolle i fremtiden".

Der er høj kvalitet i vores uddannelsesstilbud, og de 7pejlemærker i det pædagogisk-didaktiske grundlag rammesætter undervisningen på tværs af de mangeartede uddannelser på UCRS: 16 erhvervsuddannelser, 14 EUX uddannelser, HTX, HHX, VUC, 10. klasse, en række efter- og videreuddannelsesstilbud samt Unge på Broen.

Skolens brede portefølje af uddannelser skaber en levende, inspirerende og mangfoldig kultur. De enkelte uddannelser/fagområder er kendetegnet ved ambitiøse faglige miljøer og engagerede medarbejdere og lærere - "vi slipper ikke en elev, før vi ved, at nogen griber", og ofte findes det rigtige uddannelsesstilbud på en af skolens andre afdelinger.

UCRS har et tæt samarbejde og netværk med en lang række virksomheder, kommunen og uddannelsesinstitutioner i området, og samarbejderne bidrager til vidensdeling, innovation og vækst i lokalsamfundet.

Direktør

Opgaven

- Sikre kvalitet i uddannelserne og udvikle vores uddannelsesudbud
- Udbygge sammenhængskraften i organisationen - på tværs af uddannelser og lokationer.
- Sikre stabil økonomi og drift
- Højne kendskabet til vores uddannelser og sikre øget elevtilgang
- Sikre et godt arbejdsmiljø

Som øverste leder af Uddannelsescenter Ringkøbing-Skjern vil direktøren referere til skolens bestyrelse og have en central rolle i at varetage den strategiske ledelse af institutionen.

En væsentlig del af direktørens ansvar vil være at udvikle og vedligeholde skolens samlede uddannelsesportefølje og uddannelsesmiljøer. Uddannelsescenter Ringkøbing-Skjern skal fortsat være en lokalt forankret uddannelsesinstitution, en attraktiv samarbejdspartner og arbejdsplads.

I samarbejde med direktionen skal direktøren styrke sammenhængskraften i organisationen samtidig med, at den høje kvalitet i alle uddannelser fastholdes. Direktøren spiller en afgørende rolle i at lede direktionen og de centrale stabsfunktioner med fokus på organisationsudvikling, prioritering af centrale indsatser samt profilering af skolens uddannelser.

Det er vigtigt, at direktøren understøtter engagementet og den psykologisk tryghed i hele organisationen for at fastholde Uddannelsescenter Ringkøbing-Skjern som en attraktiv arbejdsplads. Desuden forventes det, at direktøren udbygger kendskabet til UCRS, til de attraktive uddannelser og i øvrigt bidrager til en øget elevtilgang.

Direktøren skal sikre udviklingen af UCRS' samlede uddannelsesudbud og den overordnede kvalitet, samtidig med, at der sikres en relevant prioritering af vores indsatser og udviklingsprojekter, så alle uddannelser forbliver attraktive både pædagogisk og fagligt.

En af de primære opgaver for direktøren vil være at sikre en stabil og bæredygtig økonomi for UCRS, som forudsætning for at levere kvalitetsuddannelser. Direktøren skal være ansvarlig for at institutionens administrative procedurer fungerer effektivt og professionelt, for at sikre smidig drift og optimal ressourceudnyttelse.

Direktøren vil have ansvaret for at overvåge og evaluere kvaliteten af vores uddannelsesprogrammer og implementere løbende forbedringer for at sikre, at vi forbliver konkurrencedygtige.

Et stærkt fællesskab og en følelse af sammenhængskraft er afgørende for en vellykket uddannelsesinstitution. Direktøren skal være en leder, der fremmer samarbejde, åbenhed og inklusion på tværs af alle niveauer af organisationen for at skabe en positiv og støttende arbejdskultur.

Direktøren har ansvaret for at sikre et godt arbejdsmiljø, hvor medarbejderne trives og har mulighed for at udvikle sig både personligt og professionelt. Gennem sin ledelse af ledere skal direktøren fremme en åben og respektfuld kommunikation og kultur.

Direktør

Profilen

- Ledelseserfaring fra lignende opgave/organisation
- Lederuddannelse samt
- Bred viden og indsigt i uddannelsesporteføljen
- Involverende og dialogorienteret
- Kommunikativt kompetent og karismatisk
- Inspirerende og kan sætte retning for en fælles organisation med lokale forskelle

Den rette kandidat til stillingen som direktør har en relevant erfarings- og uddannelsesmæssig baggrund. I den endelige udvælgelse vil såvel erfaringsbaggrunden som de ledelsesmæssige og personlige kompetencer blive vægtet.

Erfaringer og færdigheder

Vi forventer, at du kan fremvise dokumenteret ledelseserfaring fra en sammenlignelig organisation, herunder erfaring med strategisk ledelse, kulturarbejde og organisationsudvikling inden for uddannelsessektoren. Den ideelle kandidat til stillingen som direktør for UCRS har en solid og relevant uddannelsesmæssig baggrund, gerne suppleret med en lederuddannelse.

Du har et indgående kendskab til både erhvervsuddannelser og gymnasiale uddannelser samt forretningsforståelse og erfaring med budgetudarbejdelse og økonomistyring.

Du har erfaring med strategisk ledelse og ledelse af ledere, og har indsigt i bestyrelsesbetjening.

Den rette kandidat har erfaring med netværksetablering og interessevaretagelse i en politisk ledet organisation, og har forståelse for de interesser, som naturligt er involveret i udviklingen af en lokal erhvervsskoles uddannelsesstilbud.

Ledelsesmæssige og personlige kompetencer:

Direktøren skal have en involverende, delegerende ledelsesstil, der fremmer samarbejde og engagement blandt medarbejderne. Du er åben og dialogorienteret - og inviterer andres perspektiver ind i beslutningsprocessen. Som direktør for UCRS skal du have en ledelsesstil, der fokuserer på at levere resultater i samspil med andre - hos os er ledelse en holdsport.

Den ideelle kandidat er udviklingsorienteret og proaktiv i forhold til at identificere og forfølge muligheder for institutionens vækst og udvikling.

Troværdighed og nysgerrighed er nøgleegenskaber, der vil gøre dig succesfuld i rollen.

Du er karismatisk og inspirerende - og har stor lyst til at engagere dig i lokalområdet og det lokale erhvervsliv.

Det er afgørende at du er i stand til at samle og motivere medarbejdere og derigennem lede vores kulturarbejde frem mod større sammenhængskraft i organisationen. Endelig skal du være tydelig og retningsgivende som leder.

Direktør

Processen

- Ansøgningsfrist
torsdag d. 11. april kl. 10.00
- 1. samtale onsdag d. 17. april
- Udfyldelse af personlighedstest samt deltagelse i testinterview - uge 16/17
- Møde med bestyrelsesformanden - aftales
- 2. samtale torsdag d. 25. april
- Ansættelse pr. 1. juni 2024

UCRS har nedsat et ansættelsesudvalg, som bistår formanden i processen. Ansættelsesudvalgets medlemmer er:

Formand for ansættelsesudvalget og bestyrelsesformand: Helge Albertsen, Dansk Metal
Næstformand Bent Brodersen , Ringkøbing-Skjern Handelsråd
Bestyrelsesmedlem, Erik Holk Jensen, Udpeget af TEKNIQ arbejdsgiverne
Bestyrelsesmedlem, Søren Elbæk, Udpeget af Ringkøbing-Skjern Kommune
Bestyrelsesmedlem, Per Hessellund Lauritsen, Udpeget af DI
Bestyrelsesmedlem, Henning Boye Christensen, Udpeget af 3F
Bestyrelsesmedlem, Carsten Dannemann Kjeldgaard, selvsuppleringsmedlem
Bestyrelsesmedlem, Lene Stejnicher, selvsuppleringsmedlem
Medarbejderrepræsentant, Tina Rosendahl
Medarbejderrepræsentant, Kim Lund Pedersen

Spørgsmål til stillingen kan rettes til bestyrelsesformand Helge Albertsen på telefon 4011 2148, eller til konsulent Anja Lange på telefon 4049 2026 eller e-mail al@anjalange.dk. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Ansøgningsfristen er **torsdag d. 11. april 2024 kl. 10.00**.
Kandidater, der skal til samtale, udvælges mandag d. 15. april 2024 og kontaktes umiddelbart derefter.

Der gennemføres i alt to samtaler. 1. møde mellem ansættelsesudvalget og de udvalgte kandidater sker **onsdag d. 17. april 2024** og 2. møde **torsdag d. 25. april 2024**.

Mellem de to samtaler inviteres kandidaterne til et møde **tirsdag d. 23. april** med bestyrelsesformand Helge Albertsen. Tidspunktet for mødet aftales mellem Helge Albertsen og kandidaten.

Ansættelse pr. 1. juni 2024.

Mellem de to samtaler gennemføres også tests og dybdeinterview af Anja Lange mhp at udarbejde kandidatvurdering i relation til jobbet. I forbindelse med dybdeinterviewet træffes aftale om referencetagning (der indhentes typisk 3 referencer), og kandidaten får en mundtlig feedback samt udleveret testrapport på både kognitive tests og personlighedstesten NEO-PI-3. Den færdige vurdering sendes efterfølgende til kandidaten og vil blive inddraget i 2. samtale.

Direktør

LINKS

- Uddannelsescenter Ringkøbing Skjern - hjemmeside ([link](#))
- Kvalitetsarbejdet på UCRS ([link](#))

UC
RS